



Resumen de beneficios

Liberty Energy

Todos los empleados elegibles

Seguro de vida temporal básico y Seguro básico por muerte accidental y desmembramiento emitidos por The Prudential Insurance Company of America

Este es un resumen de beneficios y no incluye todas las disposiciones, exclusiones y limitaciones. En caso de discrepancia entre este documento y el contrato grupal emitido por The Prudential Insurance Company of America, regirán los términos del contrato grupal.

Seguro de vida temporal básico

100% pagado por el empleador	<ul style="list-style-type: none">▶ Seguro de vida temporal básico: usted está automáticamente inscrito por 2 veces sus ingresos anuales cubiertos hasta \$500,000. Consulte los certificados de su plan para revisar los montos de cobertura mínimos exigidos y máximos permitidos.▶ Si usted es enfermo terminal puede obtener un pago parcial del beneficio de su seguro de vida grupal. Puede utilizar este pago como crea conveniente. El pago a su beneficiario será reducido por el monto que usted reciba mediante la Opción de beneficio adelantado.* Remítase al cuadernillo del plan para obtener detalles.▶ El pago de la prima puede eximirse si usted está incapacitado totalmente durante 6 meses, si tiene menos de 60 años de edad cuando comienza la incapacidad y si continúa totalmente incapacitado. Esta exención finaliza a su edad de jubilación normal según el Seguro Social. Esta disposición puede variar de un estado a otro.▶ La cobertura se reduce a medida que envejece: 35% a la edad de 65 años, 60% a la edad de 70 años y 75% a la edad de 75 años.▶ Puede convertir su seguro en una póliza de seguro de vida individual emitida por The Prudential Insurance Company of America.
------------------------------	--

Seguro básico por muerte accidental y desmembramiento

100% pagado por el empleador	<ul style="list-style-type: none">▶ El AD&D básico les paga a usted y a su beneficiario un beneficio por pérdida de la vida u otras lesiones resultantes de un accidente cubierto — 100% por pérdida de la vida y un porcentaje menor por otras lesiones. Las lesiones cubiertas pueden incluir pérdida de la vista o del habla, parálisis y desmembramiento de las manos o los pies. Los beneficios del seguro básico por muerte accidental y desmembramiento se pagan sin importar otras coberturas que pudiera tener.▶ Seguro básico por muerte accidental y desmembramiento: usted está automáticamente inscrito por un monto igual al de la cobertura de su seguro de vida temporal básico.▶ La cobertura se reduce a medida que envejece: 35% a la edad de 65 años, 60% a la edad de 70 años y 75% a la edad de 75 años.
------------------------------	--

La implementación del plan o los planes de seguro dependerá de que tengamos un porcentaje específico de todos los empleados elegibles que se inscriban. Si no se cumple este porcentaje de inscripciones, esta cobertura no se hará efectiva.

Los beneficios, disposiciones y exclusiones pueden variar de un estado a otro. Remítase al cuademillo del plan para obtener detalles.

Para que su cobertura entre en vigencia, usted debe estar en actividad laboral el día de entrada en vigencia del plan. Si solicita un monto que requiere la presentación de evidencia de asegurabilidad satisfactoria para The Prudential Insurance Company of America, debe estar en actividad laboral el día de la aprobación del monto que requiere evidencia de asegurabilidad satisfactoria.

* La opción de Adelanto de los beneficios por muerte es una característica disponible para los participantes del seguro grupal. No es un beneficio de salud, centro de convalecencia ni de atención a largo plazo y no está destinado a eliminar la necesidad de esos tipos de cobertura de seguro. El beneficio por muerte se reduce por el monto equivalente al beneficio de adelanto por muerte ya pagado. El adelanto de los beneficios no tiene cargos administrativos. La recepción adelantada de los beneficios por muerte puede afectar la elegibilidad para la asistencia pública y puede estar sujeta a impuestos. El tratamiento del impuesto federal a la renta sobre los pagos realizados bajo esta cláusula depende de si el asegurado es el receptor del beneficio y si se lo considera "enfermo terminal" o "enfermo crónico". Le recomendamos que busque consejo impositivo profesional antes de ejercer esta opción.

Aviso Importante: El adelanto de los beneficios del seguro de vida que se ofrece bajo este certificado está destinado a calificar para tratamiento de impuesto favorable bajo el Código de Rentas Internas de 1986 (Sección 101 (g) del IRC). Si el adelanto de los beneficios del seguro de vida califica para dicho tratamiento favorable, los beneficios se excluirán de sus ingresos y no estarán sujetos a impuestos federales. Las leyes impositivas relacionadas con el adelanto de los beneficios del seguro de vida son complejas. Le recomendamos que consulte a un asesor fiscal calificado sobre las circunstancias en las que puede recibir el adelanto de los beneficios del seguro de vida, que pueden excluirse del ingreso bajo la ley federal.

El recibo de los beneficios adelantados puede estar sujeto a impuestos y debería pedir asesoramiento a un asesor fiscal personal.

Esta póliza solo proporciona seguro por ACCIDENTES. NO proporciona seguro hospitalario básico, seguro médico básico ni seguro médico mayor tal como lo define el Departamento de Servicios Financieros de Nueva York.

AVISO IMPORTANTE: ESTA PÓLIZA NO PROPORCIONA COBERTURA POR ENFERMEDAD.

Esta cobertura no es una cobertura de seguro de salud (normalmente llamado "cobertura médica mayor").

Este tipo de plan NO se considera "cobertura esencial mínima" conforme a la ley de atención accesible y, por lo tanto, NO satisface el mandato individual que le obliga a tener cobertura de seguro de salud.

Los seguros grupales de vida temporal básico y básico por muerte accidental y desmembramiento son emitidos por The Prudential Insurance Company of America, una compañía de Prudential Financial, Newark, NJ. El cuademillo-certificado contiene todos los detalles del plan, incluidas las exclusiones, limitaciones y restricciones de la póliza que correspondan. Serie contractual: 83500.

© 2021 Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas.

Prudential, el logotipo de Prudential y el símbolo del peñón (the Rock) son marcas de servicio de Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas, registradas en muchas jurisdicciones de todo el mundo.

Las futuras comunicaciones escritas de The Prudential Insurance Company of America, incluidos los acuerdos contractuales y la información sobre mantenimiento de pólizas, serán en inglés. Los materiales adicionales también pueden estar en inglés.