



# Resumen de beneficios

Liberty Energy

Todos los empleados activos, de tiempo completo, que no sean ejecutivos y que trabajan un mínimo de 30 horas por semana.

**Incapacidad a largo plazo (LTD)**

**Emitidos por The Prudential Insurance Company of America**

Este es un resumen de beneficios y no incluye todas las disposiciones, exclusiones y limitaciones. En caso de discrepancia entre este documento y el contrato grupal emitido por The Prudential Insurance Company of America, regirán los términos del contrato grupal.

## Incapacidad a largo plazo (LTD)

- ▶ Su empleador ha cubierto el costo de su cobertura al agregar el monto de la prima a sus ingresos. Como resultado de ello, se considera que el plan por incapacidad a largo plazo se le proporciona de manera contributiva con dólares después de impuestos y los beneficios se consideran no imponibles.
- ▶ Su beneficio mensual por incapacidad a largo plazo será del 60% de sus ingresos mensuales previos a su incapacidad, hasta un máximo de \$10,000, menos las fuentes de ingresos deducibles. Si se inscribe la primera vez que sea elegible, no tendrá que responder preguntas médicas. El beneficio mensual mínimo es de \$50.
- ▶ Las fuentes de ingresos deducibles pueden incluir los beneficios de planes estatutarios, el Seguro Social para usted y sus dependientes, la compensación a los trabajadores, el subsidio por desempleo y otros ingresos.
- ▶ Si cumple con la definición de incapacidad, sus beneficios comenzarán 90 días después de una lesión accidental o enfermedad. El beneficio dura hasta su edad de jubilación normal conforme a la Ley del Seguro Social. Sin embargo, si queda incapacitado a los 65 años o después, los beneficios se pagarán conforme a un cronograma basado en edades. Remítase al cuadernillo-certificado para obtener detalles.
- ▶ A usted se lo considera incapacitado cuando, debido a una lesión o enfermedad, recibe atención regular de un médico y no puede desempeñar las obligaciones materiales y sustanciales de su ocupación habitual o su incapacidad provoca una pérdida de ingresos de al menos 20%. Después de recibir los beneficios durante 24 meses, se lo considera incapacitado cuando, debido a la misma enfermedad o lesión, no puede realizar las tareas materiales y sustanciales de cualquier ocupación productiva para la cual está razonablemente capacitado por su educación, formación o experiencia y la incapacidad provoca una pérdida de ingresos de un porcentaje especificado, determinado por su plan.
- ▶ Las incapacidades debidas a enfermedades mentales están limitadas a 24 meses de beneficios durante toda su vida. Entre los ejemplos de enfermedades mentales se incluyen esquizofrenia, depresión, enfermedad maniaco depresiva o bipolar, ansiedad, somatización, trastornos relacionados con sustancias (incluidos abuso de drogas y alcohol) y/o trastornos de adaptación. Las incapacidades debidas a enfermedades mentales tienen un periodo limitado combinado de pago de beneficios durante toda su vida.
- ▶ No se pagarán los beneficios por LTD por una incapacidad que comience dentro de los 12 meses de entrada en vigencia de la cobertura y se deba a una condición preexistente. Una condición preexistente es una lesión o enfermedad por la que recibió tratamiento médico, asesoramiento, medidas de diagnóstico, fármacos o medicamentos recetados o siguió las recomendaciones de tratamiento durante los 3 meses previos a la fecha de entrada en vigencia de la cobertura.
- ▶ Durante los primeros 24 meses de trabajo a tiempo parcial mientras está incapacitado, puede recibir los beneficios totales siempre que su ingreso combinado y sus beneficios por incapacidad no excedan sus ingresos mensuales previos a la incapacidad.
- ▶ Si muere mientras está cobrando los beneficios por incapacidad, se les podrá pagar una suma global a sus sobrevivientes elegibles.
- ▶ Usted no está cubierto por una incapacidad causada por una guerra o un acto de guerra, declarada o no, una lesión autoinfligida intencionalmente, la participación activa en una revuelta y la comisión de un delito por el cual ha sido condenado. Los beneficios no se pagarán durante ningún periodo de encarcelamiento producto de una condena.



La implementación del plan o los planes de seguro dependerá de que tengamos un porcentaje específico de todos los empleados elegibles que se inscriban. Si no se cumple este porcentaje de inscripciones, esta cobertura no se hará efectiva.

*Los beneficios, disposiciones y exclusiones pueden variar de un estado a otro. Remítase al cuadernillo del plan para obtener detalles.*

Para que su cobertura entre en vigencia, usted debe estar en actividad laboral el día de entrada en vigencia del plan. Si solicita un monto que requiere la presentación de evidencia de asegurabilidad satisfactoria para The Prudential Insurance Company of America, debe estar en actividad laboral el día de la aprobación del monto que requiere evidencia de asegurabilidad satisfactoria.

Esta póliza proporciona únicamente ingresos por incapacidad. NO proporciona seguro hospitalario básico, seguro médico básico ni seguro médico mayor tal como lo define el Departamento de Servicios Financieros de Nueva York.

**Residentes de Carolina del Norte: ESTE NO ES UN PLAN COMPLEMENTARIO DE MEDICARE. Si usted es elegible para Medicare, revise la Guía del seguro de salud para las personas con Medicare, que está disponible en la empresa.**

Las coberturas grupales por incapacidad a largo plazo son emitidas por The Prudential Insurance Company of America, una compañía de Prudential Financial, Newark, NJ. El cuadernillo-certificado contiene todos los detalles del plan, incluidas las exclusiones, limitaciones y restricciones de la póliza que correspondan. Serie contractual: 83500.

© 2021 Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas.

Prudential, el logotipo de Prudential y el símbolo del peñón (the Rock) son marcas de servicio de Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas, registradas en muchas jurisdicciones de todo el mundo.

Las futuras comunicaciones escritas de The Prudential Insurance Company of America, incluidos los acuerdos contractuales y la información sobre mantenimiento de pólizas, serán en inglés. Los materiales adicionales también pueden estar en inglés.